

Expleo Italia si batte per garantire la parità di genere. Considerata l'importanza della tematica, la nostra azienda vuole comunicare il suo impegno ai vari stakeholders nel garantire la riduzione del divario di genere in ambito lavorativo. Con questa motivazione, Expleo Italia si impegna nel portare avanti politiche di parità di genere e di whistleblowing.

Utile per questa finalità è il conseguimento della certificazione **UNI Pdr 125**.

La UNI PdR 125:2022 ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni con il fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

E' possibile approfondire questi aspetti consultando la nostra Politica per la parità di genere (aggiungere allegato file Politica UNI PDR 125_2023.pdf) e la nostra procedura di whistleblowing (aggiungere allegato Procedura Whistleblowing Expleo_rev.1.0.pdf).

Qualora foste interessati ad effettuare segnalazioni in merito a casi di minaccia, violenza, mobbing o eventi che mettano in discussione la parità di genere, è possibile consultare il Manuale di gestione delle segnalazioni whistleblowing (aggiungere allegato Whistleblowing_Comunicazione gestione segnalazioni_Zucchetti.pdf) dove sono riportati il link di accesso alla piattaforma e tutti i passaggi da seguire per concludere la procedura di segnalazione.

.....

Expleo Italia is dedicated to promoting gender equality. Recognizing the significance of this issue, our company seeks to convey its commitment to various stakeholders in ensuring a reduction in the gender gap within the workplace. With this motivation, Expleo Italia is devoted to pursuing gender equality and whistleblowing policies.

Instrumental to this endeavor is the attainment of the UNI PdR 125 certification. The UNI PdR 125:2022 aims to initiate a systemic cultural change in organizations with the goal of achieving greater gender equality, transcending stereotypical views of roles, and activating female talents to stimulate the economic and social growth of the country.

To delve deeper into these aspects, please refer to our Gender Equality Policy (see attached file UNI PDR Policy 125_2023.pdf) and our whistleblowing procedure (see attached file Whistleblowing Procedure Expleo_rev.1.0.pdf). If you wish to report cases of threats, violence, mobbing, or incidents challenging gender equality, please consult the Whistleblowing Reporting Management Manual (see attached file Whistleblowing_Communication Management Reports_Zucchetti.pdf), where you will find the link to access the platform and a detailed guide on completing the reporting procedure.